



Фурман Роман Сергійович
(прізвище, ім'я, по батькові)
Директор департаменту житлового господарства
(посада)

КАРТА ПРІОРИТЕТІВ І ЦІЛЕЙ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Департамент житлового господарства

Погоджено: *Заступник міського голови*
Форманюк М.В.

Вінниця 2019





II. Мета підрозділу

Метою департаменту житлового господарства є забезпечення реалізації державної політики щодо комплексного розвитку житлово-комунального господарства міста, з метою збереження та належного утримання житлового фонду та прибудинкових територій, а також з метою забезпечення населення якісними житлово-комунальними послугами.



III. Структура підрозділу у графічному вигляді



Основні підсумки роботи ДЖГ за 2018 рік:

**Виконано капітальний ремонт 311 конструктивних елементів в житлових будинках (47,672 млн. грн.)
Залучено співфінансування мешканців 8,1 млн.грн.**



Проведено капітальний ремонт з частковим утепленням фасадів на 14 будинках на умовах співфінансування



Виконано капітальний ремонт із заміною віконних блоків в місцях загального користування на енергоефективні в 48 будинках



Улаштовані світлодіодні лампи в 9 будинках, що дає економію електроенергії до 65 %





Основні підсумки роботи ДЖГ за 2018 рік:



Виконано капітальний ремонт асфальтобетонного покриття прибудинкових територій – 25,7 тис. кв.м. (37 дворів)



Проведено капітальний ремонт на 38 ліфтах з улаштуванням безпроводної диспетчеризації. Станом на 1.01.2019р. диспетчеризовано 393 ліфти

Виконано поточний ремонт асфальтобетонного покриття прибудинкових територій – 17 тис. кв.м. (157 дворів)

Влаштовано 274 паркомісць, в тому числі на умовах співфінансування





Основні підсумки роботи ДЖГ за 2018 рік:

**Забезпечено належне утримання
1565 житлових будинків та
прибудинкових територій**



**Станом на 1.01.2019р.
підписано Меморандум про
співпрацю та взаєморозуміння
з 12 управлінськими
компаніями та 144 ОСББ.
Співвласниками укладено
669шт. договорів з обраними
управлінськими компаніями**

**Забезпечений безперешкодний доступ
(влаштовані пандуси) для маломобільних
груп населення та людей з інвалідністю
в 14 під'їздах житлових будинків**

**Забезпечено висадку 1000
саджанців відповідно до
вимог до робіт з вуличної
посадки дерев та
чагарників у м. Вінниця на
прибудинкових територіях**





V. Визначення проблемних питань підрозділу та надання пропозицій щодо їх вирішення



Проблемне питання	Причина виникнення	Пропозиції по усуненню
1. Зменшення кількості послуг з утримання будинку	Збільшення собівартості послуг з утримання будинків (підвищення мінімальної заробітної плати, вартості енергоносіїв та матеріалів)	Завершення реалізації ЗУ «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку»
2. Конфлікт інтересів між співвласниками будинків щодо утримання прибудинкової території спільного користування (спортивні, дитячі, контейнерні майданчики, тощо)	Відсутність визначення чітких меж прибудинкових територій	Виготовлення землепорядної документації та розподіл кварталів
3. Не благоустроєні прибудинкові території	Недостатній рівень благоустрою прибудинкових територій при забудові житлових будинків	Продовження проведення комплексного капітального ремонту прибудинкових територій, в тому числі із залученням співфінансування мешканців
4. Незадовільний технічний стан ліфтового господарства (59% ліфтів відпрацювали понад 25р.)	Обмежене фінансування. З міського бюджету в межах до 10% від потреби.	<ul style="list-style-type: none">✓ Продовження робіт з капітального ремонту ліфтів;✓ Продовження робіт з модернізації, реконструкції, заміни ліфтів, в тому числі із залученням співфінансування мешканців





VI. Стратегічні цілі до 2020 року



Стратегічна ціль	Завдання	Кінцевий термін досягнення очікуваного показника (в розрізі до 2020 року)
1. Забезпечення належного стану прибудинкових територій	Продовження проведення комплексного капітального ремонту прибудинкових територій <i>(в межах видатків міського бюджету)</i> : ➤ 23 дворів ➤ 37 дворів	2019р. 2020р.
2. Реформування житлової галузі міста	Реалізація закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку»	2019р.-2020р.
3. Система управління проектами	Впровадження Системи управління проектами	2019р.-2020р.





VII. Пріоритетні напрямки роботи на 2019 рік



Стратегічна ціль на 2019 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
1. Покращення технічного стану та підвищення енергоефективності житлових будинків	Проведення капітального ремонту та реконструкції житлового фонду на суму 29,641 млн. грн. згідно Порядку проведення капітального ремонту багатоквартирних житлових будинків та об'єктів благоустрою прибудинкових територій об'єднаної територіальної громади	<ul style="list-style-type: none">➤ 7 млн.грн.➤ 11 млн.грн.➤ 11,641 млн.грн.	I кв. II кв. III кв.
2. Забезпечення належного рівня поточної експлуатації житлового фонду у відповідності до вимог нормативів	100% виконання управлінськими компаніями, що підписали меморандум про співпрацю та взаєморозуміння, плану поточного ремонту житлового фонду, що затверджений співвласниками	<ul style="list-style-type: none">➤ 15%➤ 35 %➤ 45 %➤ 5 %	I кв. II кв. III кв. IV кв.





VII. Пріоритетні напрямки роботи на 2019 рік



Стратегічна ціль на 2019 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
3. Забезпечення належного стану прибудинкових територій багатоквартирних будинків	✓ Виконання комплексного капітального ремонту прибудинкових територій	Не менш ніж в 23 дворах	III кв.
	✓ Проведення капітального ремонту та реконструкції контейнерних майданчиків	10 шт.	III кв.
	✓ Висадка дерев	Не менш ніж 1000 шт.	III кв.





VIII. Розвиток керівника та підрозділу



Стратегічна ціль	Тема навчання	ПП, посада спеціаліста
1. Прозорий відбір виконавців робіт та послуг	Здійснення закупівель згідно ЗУ «Про публічні закупівлі»	Гречанюк С.О.-заступник директора департаменту; Ткачук С.М.-заступник директора департаменту начальник відділу капітального ремонту та розвитку житлового господарства Ткач Н.М.-начальник відділу-головний бухгалтер; Осавелюк О.М.-начальник ПЕВ; Матвієнко Т.А.-головний спеціаліст; Білецька Т.С.-головний спеціаліст; Кедись П.Г.-начальник відділу поточного утримання будинків та прибудинкових територій Копецька В.С.-головний спеціаліст
2. Проходження навчання, участь у семінарах, тренінгах, тощо.	Вивчення досвіду з питань енергоефективності та енергозбереження житлового фонду	Гречанюк С.О.-заступник директора департаменту; Ткачук С.М.-заступник директора департаменту начальник відділу капітального ремонту та розвитку житлового господарства





Дякую за увагу!

